**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**

**« ЦЕНТР ДОСУГА И НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЭГВЕКИНОТ»**

Советская ул., д. 11, п. Эгвекинот, Чукотский автономный округ, 689202,

тел. (42734) 2-26-53, 2-32-13, факс (42734) 2-26-53, e-mail: [toykina\_nt@inbox.ru](mailto:toykina_nt@inbox.ru), сайт: [cdint-egvekinot.ru](http://cdint-egvekinot.inovaco.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| Согласована:  Общим собрание работников  МАУК «ЦД и НТ  городского округа Эгвекинот»  Протокол от «29»декабря 2020 года  № 3 | Утверждена:  Директором МАУК «ЦД и НТ  городского округа Эгвекинот  Приказ от «29» декабря 2020 года  № 103  М.П. |

**Программа**  
**«Противодействие коррупции в муниципальном автономном учреждении культуры  
«Центр досуга и народного творчества городского округа Эгвекинот»  
на 2021 и 2024 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013г. № 530н.

**Цель программы:**  исключение возможности проявления коррупции в учреждении, а также формирование у работников и участников клубных формирований

**Задачи программы:**

* оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
* повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых услуг;
* разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
* разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
* содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения в учреждении ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | «Противодействие коррупции в муниципальном учреждении культуры 2Центр досуга и народного творчества городского округа Эгвекинот» на 2021 и 2024 годы |
| **Сроки и этапы реализации** **программы** | Срок реализации: 2021 и 2024 годы. Программа реализуется в два этапа:   * I этап – 2021-2022 года; * II этап –2023-2024 года. |
| **Исполнители программы** | Работники МАУК «ЦД и НТ городского округа Эгвекинот»:   * осуществляет общее руководство программой – директор ; * организует работу по реализации мероприятий программы – зам.директора; * проводят антикоррупционную пропаганду – заведующие отделом и сектором |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:   * на работников учреждения; * участников клубных формирований; * родителей/законных представителей посетителей; * физических и юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения |
| **Источники и объемы** **финансового обеспечения** **реализации программы** | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2021 и 2024 годов, составляет примерно 180 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:   * в 2021 году – 45 тыс. руб.; * в 2022 году – 45 тыс.руб.; * в 2023 году – 45 тыс. Руб; * в 2024 году – 45 тыс. руб. |
|  |  |

**III.ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** **риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | * улучшение условий труда; * повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | * привлечение спонсорской помощи; * информационная открытость деятельности * учреждения; * соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов в учреждении |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | * осознание этих фактов как социальной проблемы; * непримиримая реакция на коррупцию; * пропагандистская и просветительская работа; * реализация задач антикоррупционного * образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников |
| Слабая правовая  грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | * антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; * разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  |  |  |

**2. План программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Этап** | **Участники** | **Ответственные исполнители** |
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** | | | | |
| 1.1 | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:   * кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; * положение о комиссии по урегулированию споров между участниками;**\*** * порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Январь-декабрь | Работники | Заместитель директора |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в программы диспутов и планы культурно-массовой работы | Ежегодно | Участники клубных формирований и посетители мероприятий | Специалисты учреждения |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходимости | Работники учреждения | УСП ГО Эгвекинот |
| <…> |  |  |  |  |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения** | | | | |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | Один раз в три месяца | Работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2.2 | Организовать антикоррупционное обучение:   * тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; * конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; * игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; * рисунок «Коррупция глазами детей» | В течение года | Участники клубных формирований.посетители мероприятий | Специалисты учреждения, работники правоохранительных органов (по согласованию) |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Один раз в год | Работники | Директор |
| 2.4 | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях учреждения в зоне видимости посетителей | Однократно | Работники, посетители | Зам. директора. специалисты учреждения |
| <…> |  |  |  |  |
| **3. Взаимодействие с родителями участников клубных формирований (детей) и общественностью** | | | | |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Сентябрь | Воспитанники, работники, родители, иные лица | Комиссия по противодейс твию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно | Работники, родители, иные лица | Директор |
| 3.3 | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы | Один раз в полугодие | Работники, родители, иные лица | Комиссия по противодейс твию коррупции |
| 3.4. | Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте | Однократно | Родители | Комиссия по противодейс твию коррупции |
| <…> |  |  |  |  |
| ***4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств*** | | | | |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ | Ежегодно | Работники | Директор |
| <…> |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**3. Ресурсное обеспечение**

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Финансовые | 45 тыс. руб. на весь срок реализации программы |
| Информационные | * для публикации в газете «Залив Креста» отчёта о результате деятельности учреждения за истекший год; * официальный сайт учреждения   <http://www.cdint-egvekinot.ru>;   * информационные стенды учреждения; * отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | Специалист по кадрам организации и исполнители программы |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |
|  |  |

**4. Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАУК «ЦД и НТ городского округа», координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

* социологического опроса ;
* анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
* количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
* экспертной оценки;
* антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
* мониторинга проводимых в учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
* охвата участников проводимыми мероприятиями;
* оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива учреждения.

**5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

* повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
* реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
* сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
* обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
* повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых культурно-массовых услуг;
* способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
* формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
* воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
* создать антикоррупционный стандарт поведения участников художественной самодеятельности отношений, его активный характер;
* распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
* формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
* применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
* сформировать в учреждении нормативную правовую базу в соответствии с антикоррупционным законодательством;
* обеспечить открытую информационную среду.